PROCEDURA ZAPEWNIENIA BEZPIECZNYCH RELACJI MIĘDZY MAŁOLETNIM A PRACOWNIKAMI

1. Szkolenie personelu i reakcja na czynniki ryzyka:

Pracownicy Klubu UKS ÓSEMKA CHOJNICE są odpowiednio przeszkoleni i natychmiast reagują na wszelkie czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich.

2. Raportowanie czynników ryzyka:

W przypadku zauważenia czynników ryzyka, pracownik niezwłocznie informuje o tym prezesa klubu, wiceprezesa oraz rodziców, po czym zostaje wdrożona Procedura Interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.

3. Zasady postępowania pracowników i współpracowników:

a). Pracownicy i współpracownicy Klubu UKS ÓSEMKA CHOJNICE szanują i uwzględniają potrzeby małoletnich, działając zawsze w ich najlepszym interesie.

b). Żadna forma przemocy nie jest tolerowana, a wszyscy traktowani są równo.

c). Dane wrażliwe dotyczące dziecka ujawniane są tylko uprawnionym osobom, gdy jest to konieczne.

d). Unikane są wszelkie relacje romantyczne, seksualne oraz niewłaściwe zachowania wobec małoletnich.

e). Niewłaściwe zachowania wobec małoletnich są niezwłocznie zgłaszane zgodnie z procedurami.

4. Zasady kontaktu z małoletnimi:

a). Kontakt z dziećmi i młodzieżą odbywa się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczy spraw związanych z edukacją, wyjazdami sportowymi oraz szkoleniami.

b). Żaden pracownik nie spotyka się z małoletnimi poza miejscem pracy.

c). W przypadku konieczności kontaktu z małoletnimi poza godzinami pracy, pracownik informuje o tym prezesa klubu oraz rodziców lub opiekunów.

5. Monitorowanie sytuacji i wsparcie:

a). Pracownicy monitorują sytuację i udzielają wsparcia małoletnim uczestnikom oraz ich rodzinom w przypadku podejrzeń o krzywdzenie.

b). Wsparcie jest również udzielane innym uczniom będącym świadkami przemocy lub krzywdzenia.

6. Procedury podejmowania interwencji:

Szczegółowe zasady postępowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich zostały dokładnie opisane w Procedurze Interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego przez pracownika, innego dorosłego, rodzica lub innego małoletniego.